|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Председатель профсоюзного комитета МОУ Лицея № 33\_\_\_\_\_\_\_Г.Н. Гаврилова\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.ПРИНЯТО:Педагогическим советомПротокол № 1\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. | УТВЕРЖДАЮ:Директор МОУ Лицея № 33\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.П. ТювиковаПриказ\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**В КОДЕКС**

 **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2019 г.

**3. Этические принципы и правила**

**профессионального поведения педагогического работника**

3.21. Педагог имеет право на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников:

1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

3.22. Педагогический работник воздерживается от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.